



## Educador de Entrenadores, Oficial Nacional de Desarrollo | México

**Fecha:** 20 de Febrero, 2012  
**Sector:** Desarrollo, Coaching y Training

México es miembro de NACRA (North America Caribbean Rugby Association) y de la iRB (International Rugby Board). El Rugby en México está en una era de crecimiento sin precedentes.

- Selecciones Nacionales Varonil y Femenil competitivas. El equipo Varonil de 7s ha participado en la iRB Sevens World Series.
- Competición de Clubes Nacional de 2 divisiones, tanto en XV's como en Sietes. Una Competición Nacional Femenil en desarrollo.
- Torneos Regionales de U16 y U19 anuales, así como competiciones de clubes en varias regiones.
- El Rugby Universitario está creciendo exponencialmente. El Rugby incluido en el campeonato universitario de instituciones privadas (CONADEIP) y en progreso para incorporarse a la Universiada Nacional (CONDDE).
- El Rugby está incluido en el programa de la Secretaría de Educación Pública como proyecto piloto.
- Guadalajara alojo con éxito la primera edición de Rugby en el Juegos Panamericanos en Octubre de 2011.
- Se está incrementando el número de voluntarios en torno al Rugby de cara a la creación de Asociaciones Estatales.

### **PROCESO DE SOLICITUD**

Los candidatos habrán de enviar una carta de solicitud y su CV a [info@mexrugby.com](mailto:info@mexrugby.com). Únicamente los candidatos que queden pre-seleccionados para la siguiente fase serán contactados.

### **SUMARIO EJECUTIVO**

- **EDUCADOR DE ENTRENADORES:** Responsable de dar cursos de entrenadores iRB (Nivel 1 y 2) en los equipos de los Estados (ver **página 2** para Principales responsabilidades y tareas)
- **OFICIAL NACIONAL DE DESARROLLO:** Responsable de la promoción y facilitación de proyectos de Rugby en Estados principales de México. Incluye liderar programas de desarrollo específicos así como co-organizar torneo regionales y nacionales (ver **página 3** para Principales responsabilidades y tareas).

### **DETALLES DEL TRABAJO**

<b>Reporta a :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Federación Mexicana de Rugby (Dirección General; Desarrollo)</li></ul>
<b>Lugar de trabajo:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ciudad de México, DF y alrededores (implica viajar con regularidad)</li></ul>
<b>Carga laboral:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tiempo completo</li><li>• ± 40 hrs semanales – Inherente al puesto es la expectativa de trabajar en fines de semana y horas fuera de lo normal</li></ul>
<b>Salario y otros:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• MXN 16,000 netos mensuales (=USD 1,260 neto mensuales)</li><li>• Cobertura médica básica</li></ul>
<b>Duración</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4 años de contrato (prorrogable)</li></ul>
<b>Tipo de contrato:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrato</li></ul>
<b>Comienzo:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Marzo 2012 (tan pronto como sea posible)</li></ul>

### **CRITERIO DE SELECCIÓN**

Los candidatos ideales serían graduados en una disciplina relacionada con deporte, estar cualificados con Educador de Entrenadores de la iRB, manejo del inglés, y tener conocimiento de primera mano del proceso de desarrollo en el Rugby incluyendo conocimiento organizacional y desarrollo de jugadores a largo plazo. Es muy deseable tener experiencia previa en roles similares.

<b>Educación:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diploma / Titulación de grado superior en una disciplina relacionada con deporte</li><li>• Certificado de Educador de Entrenadores iRB</li></ul>
<b>Experiencia Rugby:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Haber entrenado a equipos en ligas / torneos competitivos</li><li>• Haber entrenado a gente joven (categorías inferiores)</li><li>• Experiencia administrativa y de gestión en un entorno deportivo</li><li>• Cualificación en arbitraje (Nivel 1 iRB, experiencia arbitrando nivel competitivo)</li><li>• Cualificación como entrenador (mínimo Nivel 2 iRB)</li></ul>
<b>Otros:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Buen manejo del inglés (hablado y escrito)</li><li>• Cualificación en Primeros Auxilios</li><li>• Licencia de conducir</li></ul>

## Principales responsabilidades y tareas

# Educador de entrenadores

### Objetivo

Dar cursos de Entrenador iRB (Nivel 1 y 2) en México de acuerdo con el plan estratégico de la FMRU y los objetivos operativos del Departamento de Desarrollo.

### Principales responsabilidades y tareas

- Organizar y dar cursos de Entrenador iRB (Nivel 1 y 2) en México (para equipos y Estados)
- Dar apoyo y recomendaciones a participantes para progresar a entrenar equipos
- Establecer y gestionar un Programa Nacional de Desarrollo de Entrenadores para los equipos, Estados y potenciales entrenadores
- Apoyar a equipos y Estados en el rendimiento de entrenadores
- Iniciar una plantilla "elite" de entrenadores dedicados, "la próxima generación de Educadores de Árbitros / Entrenadores de Selecciones Nacionales"

### Documentación a desarrollar:

- Calendario de cursos
- Directorio de entrenadores potenciales y actuales
- Programa de Desarrollo de Entrenadores
- Reportes mensual, trimestral y anual.

### Indicadores de rendimiento:

- Número de cursos dados
- Número de gente atendiendo a los cursos
- Número de personas que progresan a una posición de entrenador
- Creación de una plantilla de elite de entrenadores dedicados
- Creación de un programa de Desarrollo de Entrenadores
- Progreso para convertirse en Trainer de Educadores de la iRB

### Habilidades profesionales

Los candidatos deberían tener buenas habilidades de comunicación y negociación, ser meticulosos en su organización y gestión de tiempo, y tener la capacidad de llevar un progreso mensual, trimestral y anual. Este puesto requiere de viajar con regularidad y trabajar a horas fuera de lo normal, para lo que tiempo libre será considerado para el trabajador.

## Principales responsabilidades y tareas

# Oficial Nacional de Desarrollo

### Objetivo

Dar servicios de desarrollo de Rugby a Estados designados en México de acuerdo con el Plan Estratégico de la FMRU y los objetivos operativos del Departamento de Desarrollo.

### Principales responsabilidades y tareas

- Responsable del desarrollo, promoción y facilitación del rugby en sus Estados asignados:
  - Planificación y ejecución:
    - Diseñar y facilitar un plan estratégico a pie de campo para cada Estado, con un Plan Operativo Anual adjunto.
    - Realizar revisiones periódicas (bi-semanales) de las actividades en cada Estado (elaborar una bitácora de estado).
    - Crear un equipo de trabajo en el Estado con el cual coordinar el desarrollo de rugby.
  - Visitas:
    - Llevar a cabo visitas de desarrollo con equipos, gobierno,
  - Torneos:
    - Asistir en la organización de torneos estatales, y/o torneos regionales y nacionales con sede en su Estado.
  - Educación:
    - Gestionar la provisión de cursos de Entrenadores, Árbitros y Administradores
    - Llevar a cabo cursos preliminares de entrenadores y arbitraje como medida preliminar y a los cursos certificados de la iRB.
    - Comunicar y promover el conocimiento y el uso de información de desarrollo entre los equipos (ej. guías, etc).
- Ocupar un rol operativo en torneos Regionales y Nacionales
- Llevar a cabo proyectos de desarrollo especial (ej. Tag Rugby, etc)
- Apoyar en programas de desarrollo de categorías inferiores (ej. Infantil, Juvenil, Universitario, etc)

### Documentación a desarrollar:

- Planes Estratégicos Estatales
- Plan Operativo Anual
- Bitácora de Estado – reporte mensual, trimestral y anual
- Directorio de contactos

### Indicadores de rendimiento:

- Desarrollar documentación estratégica con revisión en seguimiento
- Número de visitas, sesiones de entrenamiento y nuevos área contactadas
- Número de equipos desarrollados
- Éxito en la coordinación de competiciones Nacionales y Regionales
- Éxito en el reporte y creación de bases de datos así como el seguimiento de nuevas áreas de oportunidad

### Habilidades profesionales

Los candidatos deberían tener buenas habilidades de comunicación y negociación, ser meticulosos en su organización y gestión de tiempo, y tener la capacidad de llevar un progreso mensual, trimestral y anual. Este puesto requiere de viajar con regularidad y trabajar a horas fuera de lo normal, para lo que tiempo libre será considerado para el trabajador.

-----  
**AVISO**

*Estas descripciones de trabajo no han de ser consideradas exclusivas. Es un sumario de las funciones típicas del trabajo, no una lista exhaustiva de todas las posibles responsabilidades, tareas. Se pretende dar unas líneas generales de las áreas de trabajo del puesto y será complementada con cambios así como las necesidades de la organización lo requieran. Las tareas del trabajador podrán ser diferentes a las mencionadas. La FMRU se reserva el derecho de modificar las tareas del trabajo o las descripciones en cualquier momento.*